



**Министерство культуры
и архивного дела Республики Коми
Коми Республикаса культура
да архив удж министерство**

ПРИКАЗ

«17 февраля» 2025 г.

№ 123-од

г. Сыктывкар

**Об утверждении положения
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на территории Республики Коми, в 2025 году**

Во исполнение постановления Правительства Республики Коми «О порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми»

приказываю:

1. Утвердить положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, в 2025 году, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Министр

Г.Р. Идрисова

**Положение
о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Республики Коми, в 2025 году.**

1. Настоящее Положение определяет процедуру проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми в 2025 году (далее соответственно - конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата, работник культуры, Положение).

В настоящем Положении используются следующие понятия:

«единовременная компенсационная выплата» - денежная выплата в размере 1 млн. рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Коми, которая выплачивается однократно;

«организация культуры» - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская художественная школа», «детская школа художественного ремесла» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство культуры и архивного дела Республики Коми (далее - Министерство) или орган местного самоуправления;

«перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми» - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной

деятельности) (далее – квалификационные характеристики и профессиональные стандарты);

«работник культуры» - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам работника культуры;

работник культуры включен в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - список победителей конкурсного отбора);

заключение работником культуры с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления в Республике Коми, (далее – организация культуры) трудового договора, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми;

принятие работником культуры обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты, указанные в пункте 3 настоящего Положения, в соответствии с трудовым договором по основному месту работы при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3. Перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми (включая культурно-досуговые учреждения, музеи, театральные организации, библиотеки, детские школы искусств по видам искусств), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, формируется Министерством исходя из потребности Республики Коми в восполнении вакантных должностей работников культуры Республики Коми в организациях культуры и утверждается приказом Министерства ежегодно в срок до 28 февраля текущего финансового года.

Перечень вакантных должностей работников культуры Республики

Коми размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства (далее – официальный сайт Министерства), не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

В перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми включаются только те вакансии в организациях культуры, по которым работник культуры трудоустраивается на полную ставку на основное место работы в соответствии с трудовым договором.

При подготовке перечня вакантных должностей работников культуры Республики Коми учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Коми.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется по результатам конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - конкурсный отбор), дополнительного конкурсного отбора, проводимого в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения (далее - дополнительный конкурсный отбор), в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 27.02 2025 г. № 47.

Конкурсный отбор осуществляется ежегодно. Организатором конкурсного отбора, а также дополнительного конкурсного отбора является Министерство.

Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимает Министерство.

6. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми (далее - конкурсная комиссия).

6.1. Претендентами на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - претендент) являются:

1) граждане Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное или высшее образование по специальностям и направлениям подготовки, отвечающие квалификационным требованиям и профессиональным стандартам;

2) граждане Российской Федерации, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, отвечающие квалификационным требованиям и профессиональным стандартам, являющиеся студентами последнего курса обучения.

7. При проведении конкурсного отбора ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты является отдел кадровой и правовой работы Министерства.

8. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет в

Министерство следующие оригиналы, либо заверенные в установленном действующим законодательством порядке документы:

1) заявление на участие в конкурсном отборе (далее - заявление).

Форма заявления утверждается Министерством и размещается на официальном сайте Министерства в течение 5 рабочих дней со дня ее утверждения, но не позднее 15 апреля 2025 г.;

2) документ, удостоверяющий личность претендента (копии всех страниц);

3) документ об образовании (представляется претендентами, указанными в подпункте 1 пункта 6.1 настоящего Положения);

4) документ, подтверждающий уровень квалификации (представляется претендентами, указанными в подпункте 1 пункта 6.1 настоящего Положения);

5) документ, подтверждающий повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования в сфере культуры (при наличии) (представляется претендентами, указанными в подпункте 1 пункта 6.1 настоящего Положения);

6) трудовую книжку (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66 и 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случая, если трудовой договор планируется заключать впервые);

7) свидетельство о браке (представляется в случае заключения брака);

8) свидетельство о рождении детей (представляется при наличии детей);

9) справку об обучении по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность в сфере культуры, в которой он обучается, подтверждающую обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям по соответствующей должности, и содержащую сведения об успеваемости (представляется претендентами, указанными в подпункте 2 пункта 6.1 настоящего Положения);

10) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

11) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

12) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством;

13) согласие о готовности переезда на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, по форме, утвержденной Министерством.

Претендент вправе по собственной инициативе представить иные не указанные в настоящем пункте документы, в том числе подтверждающие его соответствие дополнительным критериям для конкурсного отбора,

установленным пунктом 23 настоящего Положения.

9. Формы документов, указанные в подпунктах 12 - 13 пункта 8 настоящего Положения, размещаются на официальном сайте Министерства в течение 5 рабочих дней со дня их утверждения, но не позднее 15 апреля текущего года.

10. Документы претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются с 8.45 15 апреля до 17.15 15 июля текущего года включительно.

Претендент может подать документы только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми.

Днем представления претендентом документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, считается день их регистрации в Министерстве.

Документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, регистрируются специалистом Министерства, ответственным за прием документов, в реестре поступления документов в день их поступления с указанием даты и времени поступления.

В случае представления претендентом документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, непосредственно в Министерство, претенденту выдается расписка с указанием перечня принятых документов, даты и времени их поступления. Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

В случае направления претендентом документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, почтовым отправлением, расписка с указанием перечня принятых документов, даты и времени их поступления в Министерство направляется претенденту почтовым отправлением в течение 2 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения.

11. Специалист Министерства, ответственный за прием документов, сверяет представленные копии с оригиналами документов (за исключением документов, указанных в подпунктах 1, 12, 13 пункта 8 настоящего Положения), выполняет на них надпись об их соответствии подлинным экземплярам, заверяет своей подписью с указанием фамилии и инициалов, возвращает заявителю подлинники (за исключением документов, указанных в подпунктах 1, 12, 13 пункта 8 настоящего Положения) непосредственно на приеме в день подачи документов.

12. В случае направления документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, почтовым отправлением, подлинники документов не направляются (за исключением документов, указанных в подпунктах 1, 12, 13 пункта 8 настоящего Положения), удостоверение верности копий прилагаемых документов осуществляется в установленном федеральным законодательством порядке.

При направлении копии документа, указанного в подпункте 2 пункта 8 настоящего Положения, копия такого документа изготавливается в том числе со страниц, содержащих отметку о регистрации.

13. В течение 2 рабочих дней со дня регистрации документов Министерство осуществляет проверку на предмет наличия полного комплекта документов (копий документов), указанных в пункте 8 настоящего

Положения (далее - документы), отсутствия исправлений, повреждений, помарок, препятствующих прочтению указанных документов, по итогам которой принимает решение о принятии (об отказе в принятии) к рассмотрению документов.

14. Основаниями для принятия решения об отказе в принятии к рассмотрению документов являются:

1) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения;

2) представление документов, имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению;

3) претендентом представлены документы более чем на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми;

4) документы представлены претендентом, признанным по результатам ранее проведенного конкурсного отбора победителем конкурсного отбора, но не включенным в список победителей конкурсного отбора в связи с его отказом от участия в конкурсном отборе;

5) представление непосредственно в Министерство документов после окончания срока приема документов, указанного в пункте 10 настоящего Положения.

6) направление претендентом документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, почтовым отправлением после окончания срока приема документов, указанного в пункте 10 настоящего Положения.

В случае, предусмотренном подпунктом 3 настоящего пункта, решение об отказе в принятии к рассмотрению документов принимается в отношении документов, поступивших позднее.

15. При наличии оснований для принятия решения об отказе в принятии к рассмотрению документов Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, направляет претенденту уведомление об отказе в принятии к рассмотрению документов с указанием причин, послуживших основанием для отказа.

16. Претендент после устранения оснований для принятия решения об отказе в принятии к рассмотрению документов, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 14 настоящего Положения, вправе повторно представить документы в Министерство в срок, указанный в пункте 10 настоящего Положения.

17. Министерство в срок до 21 июля текущего года включительно:

1) осуществляет проверку достоверности информации (сведений), содержащихся в представленных претендентом документах, путем проверки представленных документов на предмет наличия в них недостоверных (противоречивых) сведений.

Выявление недостоверных (противоречивых) сведений осуществляется путем сопоставления сведений, указанных в заявлении, с документами, представленными претендентом, а также путем выявления в документах противоречивой, неточной и (или) искаженной информации;

2) готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе для рассмотрения на конкурсной комиссии.

18. Критериями для допуска претендентов к участию в конкурсном отборе являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (для претендентов, указанных в подпункте 1 пункта 6.1 настоящего Положения);

2) обучение на последнем курсе обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям по образованию по соответствующей должности (для претендентов, указанных в подпункте 2 пункта 6.1 настоящего Положения).

19. Конкурсная комиссия в течение с 22 июля по 30 июля текущего года рассматривает поступившие документы и принимает решение о допуске (об отказе в допуске) претендента к участию в конкурсном отборе.

Основаниями для принятия решения об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

1) наличие в представленных документах недостоверных (противоречивых) сведений;

2) несоответствие претендента и места планируемого переезда критериям, установленным пунктом 18 настоящего Положения.

20. Решение конкурсной комиссии об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе оформляется протоколом конкурсной комиссии и в течение 3 рабочих дней со дня оформления решения конкурсной комиссии об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе, направляет претенденту письменное уведомление о принятом в отношении него решении с указанием причин отказа.

21. В случае принятия решения о допуске к участию в конкурсном отборе конкурсная комиссия проводит оценку документов, выставляет баллы, проводит рейтингование в соответствии с дополнительными критериями, указанными в пункте 22 настоящего Положения, в порядке, установленном пунктами 24 - 25 настоящего Положения, до 30 июля текущего года включительно.

22. Дополнительными критериями для конкурсного отбора претендентов являются:

1) стаж деятельности в сфере деятельности организации культуры свыше 10 лет (подтверждающий документ - трудовая книжка (или) сведения о трудовой деятельности) - 2 балла;

2) непрерывность работы в одной организации культуры более 5 лет (подтверждающий документ - трудовая книжка (или) сведения о трудовой деятельности) - 2 балла;

3) отдаленность муниципального образования муниципального района, муниципального округа, городского округа, в котором расположена организация культуры, куда планируется переезд, от административного центра Республики Коми более чем на 400 км - 10 баллов;

4) отдаленность населенного пункта, в котором расположена организация культуры, куда планируется переезд, от административного

центра муниципального образования муниципального района, муниципального округа, городского округа, в который входит населенный пункт, более чем на:

100 км - 5 баллов;

80 км - 4 балла;

60 км - 3 балла;

40 км - 2 балла;

20 км - 1 балл.

5) наличие государственных наград Российской Федерации и Республики Коми (подтверждающий документ - решение о награждении и (или) трудовая книжка (или) сведения о трудовой деятельности) - 5 баллов;

6) наличие ведомственных наград, соответствующих профилю организации культуры (подтверждающий документ - решение о награждении и (или) трудовая книжка (или) сведения о трудовой деятельности) - 2 балла;

7) претендент является победителем, призером, лауреатом, дипломантом федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства работников культуры, учредителем которых является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере культуры (подтверждающий документ - диплом победителя, призера, лауреата, дипломанта и (или) приказ об итогах конкурса) - 5 баллов;

8) претендент является победителем, призером, лауреатом, дипломантом муниципальных и республиканских этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства работников культуры, учредителем которых является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере культуры (подтверждающий документ - диплом победителя, призера, лауреата, дипломанта и (или) приказ об итогах конкурса) - 2 балла;

9) претендент являлся участником научных, научно-практических конференций по направлениям педагогической деятельности - 2 балла (подтверждающий документ - сертификат участника научной, научно-практической конференции) (для должностей преподавателей детских школ искусств).

23. При проведении конкурсного отбора для каждого претендента рассчитывается итоговый балл путем суммирования выставленных баллов по критериям, указанным в пункте 22 настоящего Положения.

Полученные результаты ранжируются, начиная с наибольшего значения и заканчивая наименьшим значением, и выстраивается общий рейтинг претендентов, рейтинг претендентов по каждой отдельной вакантной должности и рейтинг победителей по всем вакантным должностям Республики Коми.

Претендент, получивший максимальное количество баллов по каждой отдельной вакантной должности, становится победителем рейтингового отбора по вакантной должности.

При равном количестве баллов победителем рейтингового отбора по

вакантной должности признается претендент, чьи документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, представлены раньше.

В случае, если на вакантную должность заявился и (или) допущен к конкурсному отбору только один претендент, то такой претендент признается победителем рейтингового отбора по соответствующей вакантной должности.

24. Итоговые баллы победителей рейтингового отбора по каждой отдельной вакантной должности ранжируются, начиная с наибольшего значения и заканчивая наименьшим значением, и выстраивается рейтинг победителей по всем вакантным должностям, участвующим в конкурсном отборе.

Конкурсная комиссия определяет количество победителей конкурсного отбора в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в республиканском бюджете Республики Коми на осуществление единовременных компенсационных выплат на соответствующий финансовый год (далее - пределы бюджетных ассигнований).

Победители рейтингового отбора по всем вакантным должностям, получившие максимальное количество баллов, становятся победителями конкурсного отбора в пределах бюджетных ассигнований.

При равном количестве баллов победителем конкурсного отбора признается претендент, чьи документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, представлены раньше.

25. Решение конкурсной комиссии по определению победителей конкурсного отбора оформляется протоколом и на основании принятого конкурсной комиссией решения победителям конкурсного отбора направляется уведомление о его результатах (далее - уведомление о результатах конкурсного отбора) не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола, указанного в настоящем пункте.

В уведомлении о результатах конкурсного отбора победителям конкурсного отбора предлагается в срок до 1 сентября текущего года:

выезд (по желанию) в выбранную организацию культуры с целью знакомства с ее администрацией и коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

26. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, исключаются из списка победителей конкурсного отбора приказом Министерства.

27. В случае, если победитель конкурсного отбора отказался от подписания трудового договора с организацией культуры, Министерство предлагает рассмотреть и выбрать оставшиеся вакансии из перечня вакантных должностей следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов в рейтинге претендентов по данной вакантной должности и представить в срок, указанный в предложении, согласие на переезд к месту работы.

28. На основании результатов конкурсного отбора с учетом особенностей, определенных в пунктах 26 – 27 настоящего Положения, приказом Министерства утверждается список победителей конкурсного

отбора (далее - список победителей конкурсного отбора).

Список победителей конкурсного отбора утверждается ежегодно приказом Министерства до 15 августа включительно.

Список победителей конкурсного отбора размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

29. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие согласие на переезд к месту работы, представляют в Министерство в срок до 15 сентября текущего года включительно заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 27.02.2025 г. № 47.

30. В случае если по результатам конкурсного отбора отсутствуют кандидаты на замещение вакансий, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, Министерство в рамках текущего календарного года проводит дополнительный конкурсный отбор в порядке, установленном настоящим Положением, но не позднее 1 октября текущего года.

Решение о проведении дополнительного конкурсного отбора с указанием сроков его проведения принимается Министерством в форме приказа и размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня его принятия.