



**Министерство культуры
и архивного дела Республики Коми
Коми Республикаса культура
да архив удж министерство**

ПРИКАЗ

«26» август 2025 г.

№ 501-09

г. Сыктывкар

Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Коми

Во исполнение пункта 8 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 27 февраля 2025 года №47,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Коми согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела кадровой и правовой работы разместить на официальном сайте Министерства культуры и архивного дела Республики Коми в течение 5 рабочих дней со дня утверждения.

Министр

М.Э. Бурмистрова

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику
отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) в населенный пункт с
числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории
Республики Коми
(форма)

г. Сыктывкар

«___» _____ 20__ г.

Министерство культуры и архивного дела Республики Коми в лице
министра культуры и архивного дела Республики Коми Бурмистровой Марины
Эдуардовны, действующего на основании Положения о Министерстве культуры и
архивного дела Республики Коми, утвержденного Постановлением Правительства
Республики Коми от 8 декабря 2015 г. № 494, именуемое в дальнейшем
«Министерство», с одной стороны,

(полное наименование организации культуры)

в лице _____, действующего на основании _____,
именуемое в дальнейшем «Организация культуры», со второй стороны,

(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)

_____,
именуемый в дальнейшем «Работник отрасли культуры», с третьей стороны, при
совместном упоминании именуемые Стороны, в соответствии с постановлением
Правительства Республики Коми от 27 февраля 2025 г. № 47 «О порядке
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до
50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми» заключили
настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере 1 (одного) миллиона
Работнику отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) в населенный пункт с
числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики
Коми, заключившему трудовой договор № _____ от _____ г. по должности

на срок не менее 5 лет со дня заключения трудового договора по должности (далее – трудовой договор) при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Обязательства Сторон

2.1. Организация культуры обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Обеспечить профессиональную адаптацию Работника отрасли культуры, прибывшего (переехавшего) в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Коми для работы в организации культуры.

2.1.3. Письменно извещать Министерство о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.1.4. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации культуры с приложением копии соответствующего решения.

2.1.5. При неисполнении Работником отрасли культуры трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Работником отрасли культуры, направить в адрес Министерства в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Произвести Работнику отрасли культуры единовременную компенсационную выплату в размере 1 (одного) миллиона рублей в течение тридцати рабочих дней со дня заключения настоящего Договора, путем ее перечисления на счет Работника отрасли культуры, открытый в российской кредитной организации, в соответствии с банковскими реквизитами, указанными Работником отрасли культуры в заявлении о выплате единовременной компенсационной выплаты.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника отрасли культуры при их обработке.

2.2.3. В случае прекращения трудового договора Работника отрасли культуры с Организацией культуры до истечения пятилетнего срока его действия

(за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить Работнику отрасли культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата финансовых средств единовременной компенсационной выплаты, не позднее пяти рабочих дней со дня получения извещения Организации культуры о прекращении трудового договора.

2.2.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Работник отрасли культуры обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.3.3. При неисполнении трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.4. Письменно извещать Организацию культуры и Министерство не менее чем за две недели до даты прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты заключения.

2.3.5. При расторжении трудового договора между Работником отрасли культуры с Организацией культуры (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения пятилетнего срока его действия в случае неисполнения обязательств, предусмотренных п. 2.3.2 настоящего договора, возвратить в полном объеме единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Коми.

2.3.6. В случае прекращения трудового договора с Организацией культуры до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить часть единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Коми или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей по выбору работника культуры.

2.3.7. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3.2 настоящего договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых предоставляются единовременные

компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.8. Исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение тридцати календарных дней со дня его получения.

2.3.9. В случае возврата Работником отрасли культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора, указанном в пункте 2.3.5. настоящего договора, вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у Работника отрасли культуры не возникает.

2.3.10. Право на получение Работником отрасли культуры единовременной компенсационной выплаты предоставляется Работнику отрасли культуры один раз за весь период его трудовой деятельности.

3. Ответственность сторон

3.1. В случае невыполнения в установленный срок требования о возврате единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Коми Министерство обеспечивает их взыскание в судебном порядке.

3.2. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего Договора, Работник отрасли культуры обязан уплатить проценты в порядке и в размере, предусмотренные статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, предусмотренного пунктом 2.3.8 настоящего Договора, по день ее возврата.

4. Иные положения

4.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении десяти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон.

4.4. К настоящему Договору прилагаются заверенные Организацией культуры копии:

- 1) трудового договора;
- 2) трудовой книжки Работника отрасли культуры (выписки из электронной трудовой книжки).

4.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

4.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

4.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство культуры и
архивного Республики Коми

Организация культуры

Юридический адрес: 167981,
Республика Коми,
г. Сыктывкар, ул. Ленина, д. 73
ИНН 1101482970
КПП 110101001
ОГРН 1031100416082
БИК 018702501
Банк - Отделение –
НБ Республика Коми Банка
России/УФК по Республике Коми
г. Сыктывкар
р/счет 03221643870000000700
кор/с 40102810245370000074
л/с 03072000181

Юридический адрес:

ИНН

КПП

р/с

Банк

БИК

Работник отрасли культуры _____

(Ф.И.О., дата рождения)

(место жительства (регистрации))

(документ удостоверяющий личность: серия, номер, кем и когда выдан)

(подпись)